

Новостная лента

С 1 сентября 2023 года личные медкнижки можно оформить в электронном виде

Приказом Минздрава России от 18.02.2022 N 90н и Приказом Роспотребнадзора от 21.02.2022 N 55 утверждены форма, порядок ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек (далее - медкнижка), в том числе электронная форма.

«Любой гражданин сможет подать заявление для оформления медкнижки в электронном виде через личный кабинет на портале «Госуслуги», - сообщил Минздрав.

После подачи заявления можно обратиться в любую мед. организацию, имеющую лицензию для проведения медосмотра. Данные о результатах будут передаваться медорганизациями в подсистему электронных медкнижек федеральной государственной информационной системы сведений санитарно-эпидемиологического характера. "Каждый этап формирования медкнижки - от первичного формирования, прохождения медосмотра до прохождения профессиональной гигиенической подготовки - сопровождается извещением работника: СМС, по телефону или другим способом", - сказано в сообщении.

Приказ будет действовать в течение 6 лет.

[Приказ Минздрава России от 18.02.2022 N 90н "Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа" \(Зарегистрировано в Минюсте России 22.02.2022 N 67428\) \ КонсультантПлюс \(consultant.ru\)](#)

[Приказ Роспотребнадзора от 21.02.2022 N 55 "О признании утратившими силу приказов Роспотребнадзора от 20.05.2005 N 402, от 02.06.2016 N 459" \(Зарегистрировано в Минюсте России 22.02.2022 N 67427\) \ КонсультантПлюс \(consultant.ru\)](#)

Профсоюзы добились установления справедливых сроков обжалования результатов государственной экспертизы условий труда

Проект Федерального закона «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда» с предложенными ФНПР поправками принят во втором чтении. Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

[ФНПР добилась установления справедливых сроков обжалования результатов государственной экспертизы условий труда \(fnpr.ru\)](https://fnpr.ru)

Нет необходимости законодательно вводить в России четырехдневную рабочую неделю

Такое мнение главы Минтруда РФ Антона Котякова приводит ТАСС. По информации «Солидарности», эту идею при условии сохранения зарплаты поддерживало более половины российских граждан. По данным опроса фонда «Общественное мнение», положительно к идее «четырехдневки» относились 53% граждан, 34% были против, 14% затруднились с ответом.

Подробнее: <https://solidarnost.org/news/chetyrehdnevnoy-rabochey-nedeli-v-strane-ne-budet.html>

С 1 сентября 2023 г. вступают в силу два приказа Минтруда России:

№ 766н от 29.10.2021 «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (Правила);

[Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" \(Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 N 66670\) \ КонсультантПлюс \(consultant.ru\)](#)

№ 767н от 29.10.2021 «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (ЕТН)

[Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" \(Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 N 66671\) \ КонсультантПлюс \(consultant.ru\)](#)

Таким образом, типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ (далее – ТН), изданные до 1 марта 2022 года действуют, до 1 сентября 2023 года.

С 1 сентября 2023 года по 31 декабря 2024 года будут действовать ЕТН или ТН. Применение ЕТН в переходный период не является обязательным. Работодатель принимает решение о применении ЕТН или ТН в указанный период.

С 1 января 2025 года действуют только ЕТН.

Новый порядок медосмотра для водителей

вступит в силу с 1 сентября 2023

Приказом Минздрава РФ от 30.05.2023 г. № 266н утверждён новый порядок и периодичность проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечень включаемых в них исследований. Документ вступит в силу с 1 сентября 2023 г.

Обновленный порядок позволяет выполнять медицинские осмотры в дистанционном формате с применением технических средств, способных передавать на расстоянии сведения о состоянии здоровья работника.

При организации дистанционных осмотров медработник должен получить согласие от сотрудника на видеозапись процедуры идентификации и проведение измерений. Сведения о полученных результатах хранятся не менее 30 суток.

Даже при дистанционном медосмотре водителям необходимо дважды в год очно проходить химико-токсикологические исследования в медорганизациях, получивших соответствующую лицензию.

ФНПР инициировала расширение льгот

и гарантий для работающей молодежи

В ФЗ о молодёжной политике планируется внести изменения: расширить понятие «молодой специалист» и добавить новое - «молодой работник»

Предложения ФНПР учтены в законопроекте, который был внесен в Госдуму.

Предложено расширить понятие «молодой специалист» и исключить из него привязку к первому месту работы. На данный момент молодежи доступны льготы и гарантии только на первом месте работы по полученной специальности. А также добавить понятие «молодой работник», для того чтобы дополнительные льготы и гарантии могла получать вся трудящаяся молодежь в возрасте до 35 лет.

С данной инициативой ФНПР ранее обращалась в ГосДуму, предложения поддержаны депутатами Комитета по молодежной политике.

С полным проектом можно ознакомиться здесь: [№387179-8 Законопроект :: Система обеспечения законодательной деятельности \(duma.gov.ru\)](https://duma.gov.ru/legislation/legislation_documents/387179-8)

Врачи-стажеры допущены к работе

Владимир Путин подписал федеральный закон №462 от 4 августа 2023 года, который закрепляет понятие «врач-стажер» и разрешает занимать такую должность молодым специалистам, проучившимся в ординатуре больше года по направлению укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина».

Это позволит частично решить проблему кадрового дефицита врачей и улучшить материальное обеспечение клинических ординаторов во время их обучения.

Как подчеркнула начальник отдела нормативного регулирования Профсоюза Мария Шульгина, данные вопросы неоднократно ставились нашей организацией перед различными органами государственной власти.

В Профсоюзе считают, что требуется определить на федеральном уровне статус, регламентацию деятельности и стимулирующие выплаты и для врачей-наставников, которые будут курировать врачей-стажеров.

Ссылка: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202308040074?index=2>

Профсоюз выступает за ускорение внедрения единой системы оплаты труда

Министр здравоохранения России Михаил Мурашко на брифинге в Уфе заявил, что с 2025 года планируется переход на единую систему оплаты труда медработников. Также он сообщил, что идет отработка подходов к формированию новой системы в пилотных режимах, изучается опыт регионов.

Сегодня председатель Профсоюза Анатолий Домников утвердил проект, поддержанный Минздравом России, который содержит ряд принципиальных направлений дальнейшей работы по подготовке системы здравоохранения к переходу на единые условия оплаты труда и оказания консультативной помощи пилотным субъектам РФ.

Профлидер напомнил, что в тестовом режиме новый механизм оплаты труда медработников должен был стартовать еще осенью 2021 года, однако дважды откладывался. В апреле 2022 года в нашей организации была создана оперативная рабочая группа по мониторингу хода его подготовки и реализации. Эксперимент планировалось начать в нескольких регионах России.

Также Анатолий Домников подчеркнул необходимость приближения сроков реализации проекта. Заметим, что тоже самое рекомендовала Правительству и Госдума. Такая совместная работа должна способствовать ускорению подготовки нормативной базы для внедрения новой системы оплаты труда, прежде всего для работников медицинских, научных и образовательных учреждений.